

同工專訪

宿舍舍監 - 蘇慧

特殊學校宿舍部份職種因工資及工作前景等因素長期面臨人手不足問題，不單影響服務質素，同時亦加重現有員工的工作量。一名員工除需要照顧多名不同特殊需要宿生外，還需兼顧指導替假員工和新入職員工的工作，無疑未能花更多時間去關注宿生的成長和發展需要，平白浪費了其輔導專業的發揮。

宿舍服務員 - 劉沛娜

宿舍多個服務員的職位已懸空多時，需由替假員工或外購服務協助，但替假員工的工作態度及質素難以保證，故工作重責又再落於現職員工身上。另外，隨著宿生逐漸長大，員工在一些照顧工序上，例如淋浴，都需要花上不少力氣，經常「身水身汗」，而長期及重複進行這類工序，亦容易引發員工身體機能勞損。

宿舍家長 - 歐陽沛瑩

宿舍是集體生活的地方，宿舍家長不單要為宿生提供日常生活及起居飲食照顧，同時，還需要按他們不同的情緒及行為狀況，提供適當的教育及輔導。然而，在一些空間不足的地方如飯堂，宿生之間的情緒容易互相影響，甚或出現難以平伏的情況。

